PERÚ MINISTER SALU		
	PERFIL DE PUESTO	
SECCIÓN: IDENTIFICACIO	ÓN	
Órgano:	OFICINA DE ECONOMÍA	
Unidad orgánica:	OFICINA DE ECONOMÍA	
Nombre del cargo	TÉCNICO ASISTENCIAL	
Clasificación:	Servidor Público - Apoyo	
Nombre del puesto:	TÉCNICO ASISTENCIAL	
Dependencia Jerárquica	JEFE DE LA OFICINA DE ECONOMÍA	

SECCIÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO Realitar de manera segura y eficiente las operaciones de cobro, registro y custodia de valores, garantizando exactitud, transparencia y buena atención al usuario. FUNCIONES DEL PUESTO 1. Atender al público en ventanilla de caja principal y emergencia. 2. Realitar el cobro de los servicios hospitalarios (consultas, procedimientos, emergencias, hospitalización, laboratorio, farmacia y otros), conforme a la normativa y tarifario vigente. 3. Emitir comprobantes de pago (boletas), asegurando su correcta data y registro en el sistema institucional. 4. Custodiar y administrar los fondos recaudados, garantizando su integridad hasta su entrega diaria. 5. Entregar reportes diarios de ingresos a la Unidad de Tesorería, adjuntando documentación sustentatoria. 6. Atender y orientar a los usuarios y pacientes, brindando información clara sobre pagos, tarifas y procedimientos asociados. 7. Verificar la autenticidad de billetes, monedas y documentos antes de realizar transacciones 8. Cumplir estrictamente los procedimientos de seguridad para el manejo de dinero y valores establecidos por el hospital. 9. Reportar incidencias, errores o inconsistencias detectadas en el proceso de recaudación o sistemas informáticos. 10. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa. CONDICIONES ATIPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marca con una "X" y luego explicar o sustentar):





Temporal

Permanente

FORMACIÓN ACADÉMICA		otomio manistra de la constanta							
A) Nivel Educativo			B) Grad	o(s) / situación	academica y			C) ¿Colegiatura	
Marcar con una "X" su nivel de			carrera	/ especialidad					
	Incompleta	Completa		Egresado(a)	Bachiller	Titulo / Licenciat	ura	Sí	X No
Primaria		TITULADO EN CARRERAS TECNICAS PROFESIONALES							
Secundaria				Maestria	Egresado(a)	Grado		D) ¿Habilitación	n profesionali
Técnica Básica (1 ó 2 años)								si	X No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		х		Doctorado	Egresado(a)	Titulado			
Universitaria									
CONOCIMIENTOS:	- 1011		- -						
A) Conocimientos técnicos pri	ncipales requeri	dos para el pues	o (No se requiere	sustentar con	documentos):				
Manejo de POS y medios de pa	go electrónicos,	Manejo de caja y	arqueo, Conocimi	ento de norma	s básicas de Tesorería, Conocir	niento de los procedi	mientos de rec	audación.	THE ST
B) Cursos y/o programas de es	pecialización re	queridos y suste	ntados con docum	entos:					
Cajero y Admisionista Hospital	ario y/o Gestion	de Flujo de Caja.							
C) Conocimientos de Ofimá	tica e Idiomas	/ Dialectos							
OFIMÁTICA		Nivel de dominio Nivel de dominio							
Procesador de texto	No aplica				Inglés	No aplica X	Intermedio Avanzado		
Hojas de cálculo		×			Quechua	x	11111		
Programa de presentaciones		×			Otros: (Especificar)	×			
Otros: (Especificar)	x				Otros: (Especificar)	×			
Otros: (Especificar)	×				Observaciones:				
Otros: (Especificar)	x								
EXPERIENCIA		1						_	
Experiencia laboral general		MARINE CONTROL STORY		V 4 1/2		10 10			
Indique el tiempo total de exp Tres (03) años en el sector p	and the latter of the latter than the latter		tor público o priv	ido.					
Experiencia laboral específica	ublico y/o priv	auo.			K				
A Indique el tiempo de expe				CORC #1650a-1					
Dos (02) años de experienci					-3				
B Indique el tiempo de expe				2000	ji:				
Dos (02) años de experienci		Andrews and the Community	es en el sector p	ublico.	Andrew Control		9		
C En base a la experiencia es	pecifica en el se	ctor público:							
Otros aspectos complement	arios sobre el r	equisito de expe	eriencia, en caso	existiera algo	adicional para el cargo est	uctural y/o puesto.			
HABILIDADES O COMPETENCIA	ıs								
* Compromiso, Orientación		rabajo en equip	o, Liderazgo, Ca	pacidad de or	ganización y planificación, l	ntegridad, Orienta	ción al usuari	o, Capacidad de	análisis e
innovación.									



