

 PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL SANTA ROSA		ANEXO N° 02	
PERFIL DE PUESTO			
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN			
Órgano:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA		
Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA		
Nombre del cargo	MÉDICO ESPECIALISTA		
Clasificación:	Servidor Público - Especialista		
Nombre del puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA		
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA		

SECCIÓN: FUNCIONES			
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención de acuerdo al Modelo de cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.			
FUNCIONES DEL PUESTO			
1.- Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente			
2.-Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.			
3.- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.			
4.-Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.			
5.- Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de la salud.			
6.- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.			
7.- Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.			
8.- Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia.			
9.- Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado.			
10.- Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.			
11.- Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.			
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO			
Periodicidad de la aplicación (marca con una "X" y luego explicar o sustentar):	Temporal	Permanente	

SECCIÓN: REQUISITOS									
FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo Marcar con una "X" su nivel de estudio.			B) Grado(s) / situación académica y carrera / especialidad requeridos				C) ¿Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título / Licenciatura	☒ Sí	☐ No		
☐ Primaria	☐	☐	Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana.						
☐ Secundaria	☐	☐	☐ Maestría	☐ Egresado(a)	☐ Grado	D) ¿Habilitación profesional?			
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	Titulado en Segunda Especialidad profesional en un área de la medicina				☒ Sí	☐ No	
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☐ Doctorado	☐ Egresado(a)	☐ Titulado				
☒ Universitaria	☐	☒							
CONOCIMIENTOS:									
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):									
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Cursos en Emergencia Pediátrica - Uci Pediátrica									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / Dialecto	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros: (Especificar)	x			
Otros: (Especificar)	x				Otros: (Especificar)	x			
Otros: (Especificar)	x				Observaciones:				
Otros: (Especificar)	x								
EXPERIENCIA									
Experiencia laboral general									
Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.									
Tres (03) años en el sector publico y/o privado.									
Experiencia laboral específica									
A.- Indique el tiempo de experiencia requerida en la función o la materia:									
Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector publico y/o privado.									
B.- Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):									
Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector publico.									
C.- En base a la experiencia específica en el sector público:									
Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
* Compromiso, Orientación a resultados, Trabajo en equipo, Liderazgo, Capacidad de organización y planificación, Integridad, Orientación al usuario, Capacidad de análisis e innovación.									
REQUISITOS ADICIONALES									
* Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.									