FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

Orgáno:	Departamento de Psicologia
Unidad Orgánica:	Departamento de Psicología
Cargo Clasificado:	Psicologo/a
Código del Cargo Clasificado:	SP - ES
Nombre del Puesto :	Psicologo
Dependencia Jerárquica Lineal :	Departamento de Psicologia
Dependencia Jerárquica funcional :	Departamento de Psicologia
Puestos que supervisa :	

MISIÓN DEL PUESTO

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención psicológica integral, oportuna y de calidad en favor de cada persona, familia y comunidad, aplicando procedimientos, instrumentos y técnicas psicológicas, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

1	Brindar atención psicológica, considerando las necesidades de salud individual y salud pública por etapas de vida, para el mantenimiento y recuperación de su salud mental.
2	Participar en actividades de promoción de la salud mental, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
3	Participar en intervenciones de prevención en salud psicológica y mental, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la saíud colectiva.
4	Participar en la atención de salud mental y psicológica a la población.
5	Participar en intervenciones intra y/o extramurales de cuidado integral en salud psicológica y mental, dirigido a la persona, familia y comunidad, con el equipo multidisciplinario de salud, que contribuya al acceso y continuidad de la atencion de salud.
6	Desarrollar actividades administrativas relacionadas a su actividad asistencial (programación de actividades, registro de atenciones, informe de actividades desarrolladas, entre otras).
7	Desarrollar e intervenir en actividades de capacitación intra y extrainstitucionales.
8	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
9	Elaborar programas de intervención en niños y adolescentes.



Doto, Psicología

COORDINACIONES PRINCIPALES		

Coordinaciones Internas Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

10 Otras funciones asignadas por la jefatura del Departamento de Psicología.

Coordinaciones Externas Coordinacion con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la funcion y por disposicion de la autoridad superior correspondiente.

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X SI No
Secundaria	Bachiller Titulado en la carrera universitaria de Psicologia.	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica [1 ó 2 años]	X Título/ Licenciatura Maestría	X si No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Yitulado	E.) ¿Requiere SERUMS?
	Doctorado	X Sí No
X Universitatio X	Egresado Titulado	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especilaista?
	Tífulo de Segunda Especialidad	Sí No
	Egresado Tituludo	

							.,			
1 Conocimientos Tá	ácnicas prir	acinalas r	enuerido:	s nara el i	uesto /No r	equieren documenta	ción sustenta.	ria):		
) Conocimiento de				s para er	acato (NO)	equieren documento	Cross Guardinea	,		
!) Conocimiento de E				lágions						
3) Conocimiento de :					etc					
) Conocimiento de	ansieuau, u	epresion	, violeticia	i tariniai,	etc.					
.) Programas de esp	necializació	n realler	idos v sus	tentados	con docum	entos.				
						citación y las diplomad	os no menos de	90 horas.		
ndique los cursos y/										
				•						

.) Conocimientos d	e Ofimática	e Idiom	as.							
.) Conocimientos d	COmmunication		dominio				1	Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Ayanz
Word	-	Х				Inglés	Х			
Excel		Х				******				
Powerpoint		Х				711111				
		•			•					
XPERIENCIA	4 F 7 Sept 54	1111111111								
dique la cantidad total (aa en el sec	or público o pr	ivado.				
ndique la cantidad total u ires (O3) años en el s experiencia específic L) Marque el <u>nivel mínir</u>	ector publi a no de puesto	co y/o pr	ivado.	experiencia		ector público o privado:	late de Are	20	Gere	nte o
dique la cantidad total d res (03) años en el s xperiencia específic	ector publi :a	que se req	ivado.				Jefe de Áre Dpto	ao	Gere! Direc	
dique la cantidad total ures (03) años en el s xperiencia específic .) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional	ector publi a no de puesto Asiste	co y/o pr que se req ar o ente	ivado. ulere como	experiencia Analista / Especialista	; ya sea en el s	ector público o privado: Supervisor / Coordinador		ao		
dique la cantidad total ures (03) años en el s xperiencia específic .) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional .) Indique el tiempo de	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste	co y/o pr que se req ar o ente equerida p	ivado. uiere como	experienciz Analista / Especialista o; ya sea er	; ya sea en el s El sector públi	ector público o privado: Supervisor / Coordinador	Dpto	ao		
res (03) años en el s xperiencia específic .} Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional .} Indique el tiempo de res (03) años de exp	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste experiencia re	co y/o pr que se req ar o ente equerida pa n cargos o	uiere como ara el puesto o funcione	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado	Dpto			
idique la cantidad total ures (03) años en el sexperiencia específico. Marque el nivel míniro Practicante profesional Indique el tiempo de res (03) años de experiencia. En base a la experiencia	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er	co y/o pr que se req ar o ente equerida p: n cargos o	uiere como ara el puesto o funcione	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare o), marque s	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado:	Dpto Dpto Diagram of the control o	úblico:	Direc	tor
res (03) años en el s xperiencia específic .} Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional .} Indique el tiempo de res (03) años de exp	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er	co y/o pr que se req ar o ente equerida p: n cargos o	uiere como ara el puesto o funcione	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare o), marque s	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado	Dpto Dpto Diagram of the control o	úblico:	Direc	tor
ires (03) años en el s ixperiencia específic i.) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional i.) Indique el tiempo de ires (03) años de exp i.) En base a la experienc X Sf, el puesto requien	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida	que se req ar o ente equerida pa n cargos o para el pue	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare s), marque s público	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: or publico y/o privado: ario contar con experienco, el puesto no requiere c	Dpto Deto	úblico: encia en el :	Direc	tor
ires (03) años en el s ixperiencia específic i.) Marque el nivel mínir Practicante profesional i.) Indique el tiempo de ires (03) años de exp i.) En base a la experienc X Sf, el puesto requien	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida	que se req ar o ente equerida pa n cargos o para el pue	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare s), marque s público	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado: privado:	Dpto Deto	úblico: encia en el :	Direc	tor
res (03) años en el s ixperiencia específic i.) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional i.) Indique el tiempo de expres (03) años de expres (03) años de expres (51). En base a la experienc X Sf, el puesto requier En caso que sí se requier	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con	que se req ar o equerida po o cargos o para el pue experiencia	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare s), marque s público	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: or publico y/o privado: ario contar con experienco, el puesto no requiere c	Dpto Deto	úblico: encia en el :	Direc	tor
ires (03) años en el s experiencia específic Marque el givel mínir Practicante profesional Indique el tiempo de res (03) años de exp Sí, el puesto requier En caso que sí se requier	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con	que se req ar o equerida po o cargos o para el pue experiencia	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B	experiencia Analista / Especialista o; ya sea er es similare s), marque s público	; ya sea en ei s ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: or publico y/o privado: ario contar con experienco, el puesto no requiere c	Dpto Deto	úblico: encia en el :	Direc	tor
ires (03) años en el s ixperiencia específic i) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional ii) Indique el tiempo de ires (03) años de exp iii) En base a la experienc X Sf, el puesto requier iii En caso que sí se requier ires (03) años en el s	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con ra experiencia	que se req ar o ente equerida pa n cargos o para el pue experiencia e en el secto	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare o), marque s público	ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado ario contar con experienco, el puesto no requiere concia en el puesto y/o funcia en el puesto y/o funcia	Dpto Dia en el Sector P ontar con experio iones equivalent	úblico: encia en el :	Direc	tor
ires (03) años en el s ixperiencia específic i) Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional ii) Indique el tiempo de ires (03) años de exp iii) En base a la experienc X Sf, el puesto requier iii En caso que sí se requier ires (03) años en el s	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con ra experiencia	que se req ar o ente equerida pa n cargos o para el pue experiencia e en el secto	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare o), marque s público	ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador Coo o privado: or publico y/o privado: ario contar con experienco, el puesto no requiere c	Dpto Dia en el Sector P ontar con experio iones equivalent	úblico: encia en el :	Direc	tor
res (03) años en el s experiencia específic A Marque el <u>nivel mínir</u> Practicante profesional A Indique el tiempo de Fres (03) años de experienc X Sf, el puesto requier Fres (03) años en el s Fres (03) años en el s	ector publi a no de puesto Auxili Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con ra experiencia	que se req ar o ente equerida pa n cargos o para el pue experiencia e en el secto	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare o), marque s público	ei sector públi s en el secto i es o no neces	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado ario contar con experienco, el puesto no requiere concia en el puesto y/o funcia en el puesto y/o funcia	Dpto Dia en el Sector P ontar con experio iones equivalent	úblico: encia en el :	Direc	tor
Adique la cantidad total ures (03) años en el sixperiencia específic L) Marque el nivel mínir Practicante profesional L) Indique el tiempo de experienc X Sf, el puesto requier En caso que sí se requier Tres (03) años en el six en	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste experiencia re periencia er cia requerida er er contar con ra experiencia sector Públi es complemen	que se req ar o ente equerida p: n cargos o para el pue experiencia e en el secto ico.	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare o), marque s público	ei sector públis en el sector la sector públis en el sector la sec	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado ario contar con experience or publico y/o funcia en el puesto y/o funcia	Dpto Dia en el Sector P Contar con experio iones equivalent a el puesto.	úblico: encia en el : es.	Direc	tor
Adique la cantidad total ures (03) años en el sixperiencia específic A marque el nivel mínir practicante profesional A Indique el tiempo de res (03) años de expresso a la experiención de la companyo del companyo del companyo de la companyo de l	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste experiencia re periencia er cia requerida er er contar con ra experiencia sector Públi es complemen	que se req ar o ente equerida p: n cargos o para el pue experiencia e en el secto ico.	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare similare o; ya sea er público dique el tie	el sector públis en el sector s en el secto i es o no neces no de experie	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado or publico y/o priv	Dpto Dia en el Sector P Contar con experio iones equivalent a el puesto.	úblico: encia en el : es.	Direc	tor
res (03) años en el s Experiencia específic L) Marque el nivel mínir Practicante profesional B) Indique el tiempo de Fres (03) años de exp C) En base a la experienc X Sí, el puesto requier * En caso que sí se requier Tres (03) años en el s * Menciane otros aspecto * HABILIDADES O CON * Compromiso	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con ra experiencia sector Públi es complemen	que se req ar o ente equerida p: n cargos o para el pue experiencia e en el secto ico.	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare similare o; ya sea er público dique el tie	ei sector públis en el sector s en el secto i es o no neces mpo de experie ncia; en caso ex * Capa * Inte	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado ario contar con experienco or publico y/o funcia en el puesto y/o funcia el puesto y/o funcia el puesto y/o funcia el puesto y/o funcia el pue	Dpto Dia en el Sector P Contar con experio iones equivalent a el puesto.	úblico: encia en el : es.	Direc	tor
profesional B.) Indique el tiempo de Fres (03) años de exp C.) En base a la experienc X Sf, el puesto requier † En caso que sí se requier Tres (03) años en el s	ector publi a no de puesto Auxilt Asiste experiencia re periencia er cia requerida re contar con ra experiencia sector Públi es complemen	que se req ar o ente equerida p: n cargos o para el pue experiencia e en el secto ico.	uiere como ara el puesto o funcione ssto (parte B en el sector	experiencis Analista / Especialista O; ya sea er es similare similare o; ya sea er público dique el tie	el sector públicos en el sector públicos en el sector públicos en el sector	ector público o privado: Supervisor / Coordinador co o privado: or publico y/o privado or publico y/o priv	Dpto Dia en el Sector P ontar con experic iones equivalent a el puesto. On y planificac	úblico: encia en el : es.	Direc	tor



CAPRHH

M. VILLANCENCIO C.